

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST MET BETREKKING TOT  
DE TOEKENNING VAN EEN KOOPKRACHTPREMIE  
IN ELEKTRONISCHE VORM**

**TUSSEN :** \_\_\_\_\_, met maatschappelijke zetel te \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_, vennootschap ingeschreven in het KBO onder nummer \_\_\_\_\_,

Vertegenwoordigd door **De heer / Mevrouw** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,  
behoorlijk gevolmachtigd,

Hierna genaamd "DE WERKGEVER",

**EN : DE VOLGENDE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES :**

1. \_\_\_\_\_, met kantoren te \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,

Vertegenwoordigd in het kader van deze overeenkomst door **De heer / Mevrouw** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, handelend in zijn hoedanigheid van **permanent secretaris**,

2. \_\_\_\_\_, met kantoren te \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,

Vertegenwoordigd in het kader van deze overeenkomst door **De heer / Mevrouw** \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, handelend in zijn hoedanigheid van **permanent secretaris**,

Hierna samen genaamd "DE VAKORGANISATIES",

## ER WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT

### Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst en personeel toepassingsgebied

- 1.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot voorwerp de toekenning van een koopkrachtpremie in elektronische vorm aan alle personeelsleden van DE WERKGEVER tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst.
- 1.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is onverschillig van toepassing op de personeelsleden tewerkgesteld als arbeider of als bediende.
- 1.3. DE WERKGEVER en DE VAKORGANISATIES bevestigen uitdrukkelijk dat deze koopkrachtpremie niet wordt toegekend ter vervanging of tot omzetting van loon, premies, voordelen in natura of eender welk ander voordeel of aanvulling op hetgeen voorafgaat, al dan niet onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen.
- 1.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en meer in het bijzonder in toepassing van artikel 19bis van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.
- 1.5. Onder KOOPKRACHTPREMIEREKENING wordt verstaan de persoonlijke databank waarop voor een werknemer een elektronische koopkrachtpremie zal worden opgeslagen.

### Artikel 2. Toekenningsmodaliteiten

- 2.1. De nominale waarde van een koopkrachtpremie bedraagt [ ] EUR (maximum van 750 EUR).
- 2.2. Indien een sectorale overeenkomst die de WERKGEVER bindt, wordt gesloten over de toekenning van een (elektronische) koopkrachtpremie, geldt het volgende:
  - de premie toegekend op grond van de sectorale overeenkomst gecombineerd met de premie toegekend op grond van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan nooit meer bedragen dan 750 EUR;
  - indien de krachtens deze overeenkomst uit te betalen premie lager is dan de bonus toegekend in het kader van de sectorale overeenkomst, zal de WERKGEVER de premie uit hoofde van deze overeenkomst aanvullen met een toeslag krachtens de sectorale overeenkomst, teneinde de in de sectorale overeenkomst bepaalde totale premie te bereiken;
  - wanneer de premie op grond van deze overeenkomst hoger is dan de krachtens de sectorale overeenkomst toegekende premie, wordt de premie toegekend op basis van de sectorale overeenkomst geacht begrepen te zijn in de premie die op grond van deze overeenkomst dient te worden betaald;

### Artikel 3. De koopkrachtpremie in elektronische vorm

- 3.1. De persoonlijke KOOPKRACHTPREMIEREKENING van de werknemer wordt ten laatste op 31/12/2023 gecrediteerd met de elektronische koopkrachtpremie (met een maximale waarde van 500 EUR).
- 3.2. De koopkrachtpremie is geldig tot 31/12/2024. De koopkrachtpremie kan gebruikt worden voor de betaling in de sectoren die opgenomen zijn in de regelgeving.

**Artikel 4. Duur en datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, neerlegging van de overeenkomst**

- 4.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitsluitend afgesloten voor het jaar 2023 en treedt in werking op [ ] [ ] 202[ ].
- 4.2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg.

**Artikel 5. Herziening en opzegging**

- 5.1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de voordelen die ze vastlegt, kan (kunnen) geheel of gedeeltelijk, gewijzigd of opgezegd worden op vraag van de meest gereede ondertekenende partij, per aangetekend schrijven, middels een opzegtermijn van zes (6) maanden die een aanvang neemt op de eerste dag volgend op de kalendermaand waarin deze werd betekend. Als uitzondering op artikel 23 van de Wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, verdwijnen de voordelen voortvloeiend uit deze overeenkomst, zonder voorafgaande opzeg, bij de beëindiging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- 5.2. In geval van opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal het saldo op de KOOPKRACHTPREMIEREKENING gebruikt kunnen worden tot de vervaldag van de elektronische koopkrachtpremie die reeds werd gestort op gezegde KOOPKRACHTPREMIEREKENING.

Opgesteld te [ ] [ ] [ ] op [ ] [ ] 20[ ] in [ ] ( [ ]) originelen, waarvan één (1) exemplaar bestemd is voor de griffie van de dienst collectieve betrekkingen Federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg, elk van de partijen erkennende de zijne te hebben ontvangen.

Voor DE WERKGEVER

Voor de VAKORGANISATIES

(Voornaam en naam)  
(Hoedanigheid)  
(Handtekening)

(Voornaam en naam)  
(Hoedanigheid)  
(Handtekening)

