

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE EDELE METALEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 juni 2023*

KOOPKRACHTPREMIE

In uitvoering van artikel 6 van het nationaal
akkoord 2023-2024 van 28 juni 2023

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor edele metalen en op de arbeiders die actief zijn als uitzendkracht in een onderneming die ressorteert onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor edele metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt opgesteld overeenkomstig de geldende wetgeving, namelijk artikel 19quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het KB van 23 april 2023 (BS van 28 april 2023),¹ en bepaalt de modaliteiten van toekenning en het gebruik van de koopkrachtpremie toepasselijk op de werkgevers en arbeiders als vermeld in artikel 1.

HOOFDSTUK III. – De premie

Artikel 3.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
POUR LES METAUX PRECIEUX**

*Convention collective de travail
du 28 juin 2023*

PRIME POUVOIR D’ACHAT

En exécution de l’article 6 de l’accord national
2023-2024 du 28 juin 2023

CHAPITRE I. – Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux et aux ouvriers qui sont actifs comme travailleurs intérimaires dans une entreprise qui ressortit à la Sous-Commission paritaire pour les métaux précieux.

Pour l’application de la présente convention collective de travail, on entend par “ouvriers”, les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – Objet

Article 2.

La présente convention collective de travail est établie conformément à la législation en vigueur, à savoir l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 modifiant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des ouvriers, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023 (MB du 28 avril 2023)², et fixe les modalités d'octroi et d'utilisation de la prime pouvoir d'achat applicable aux employeurs et aux ouvriers visée à l'article 1er.

CHAPITRE III. – La prime

Article 3.

¹ Ingevoegd door het koninklijk besluit van 23/04/2023 betreffende de koopkrachtpremie.

² Inséré par l'arrêté royal du 23/04/2023 concernant la prime pouvoir d'achat

§ 1. In ondernemingen waar men – in uitvoering van het sectorakkoord 2023-2024 voor paritair comité 200 – een koopkrachtpremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde koopkrachtpremie toegekend te worden aan de arbeiders.

§ 2. De begrippen “hoge winst in 2022” en “uitzonderlijk hoge winst in 2022”, zoals toegevoegd in artikel 19quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het KB van 23 april 2023 worden gedefinieerd in het sectorakkoord 2023-2024 voor paritair comité 200.

§ 3. Het bedrag van de koopkrachtpremie is identiek aan hetgeen bepaald is in het sectorakkoord 2023-2024 voor paritair comité 200.

§ 4. Op ondernemingsniveau kan onderhandeld worden over een verhoging tot maximum € 750. Het recht op een verhoging ontstaat op grond van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak of een schriftelijke individuele overeenkomst in de ondernemingen zonder syndicale delegatie.

§ 5. De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie kan in rekening worden gebracht op de sectorale koopkrachtpremie.

§ 6. Het totale bedrag van de door de werkgever toegekende koopkrachtpremie mag niet meer bedragen dan € 750 euro per werknemer.

§ 7. In ondernemingen waar men een koopkrachtpremie toekent aan bedienden, dient ten minste dezelfde koopkrachtpremie toegekend te worden aan de arbeiders.

HOOFDSTUK IV. Toekenningsmodaliteiten

Artikel 4.

De koopkrachtpremie wordt toegekend op een papieren drager (cheques) of in elektronische vorm.

Artikel 5.

§ 1. Dans les entreprises où – en application de l'accord sectoriel 2023-2024 pour la CP 200 – une prime pouvoir d'achat est accordée aux employés, au moins la même prime pouvoir d'achat doit être accordée aux ouvriers.

§ 2. Les termes ‘bénéfices élevés en 2022’ et ‘bénéfices exceptionnellement élevés en 2022’, tels qu’ajoutés à l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 portant exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 sur la sécurité sociale des ouvriers, tel que modifié par l'arrêté royal du 23 avril 2023, sont définis dans l'accord sectoriel 2023-2024 pour la commission paritaire 200.

§ 3. Le montant de la prime pouvoir d'achat est identique à celui qui est défini dans l'accord sectoriel 2023-2024 pour la commission paritaire 200.

§ 4. Une augmentation jusqu'à un maximum de 750 € peut être négociée au niveau de l'entreprise. Le droit à une augmentation s'établit sur base d'une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, ou d'un accord individuel écrit dans les entreprises sans délégation syndicale.

§ 5. Une prime pouvoir d'achat déjà octroyée par l'entreprise peut être déduite de la prime pouvoir d'achat sectorielle.

§ 6. Le montant total des primes pouvoir d'achat octroyées par l'employeur ne peut dépasser 750 € par travailleur.

§ 7. Dans les entreprises où une prime pouvoir d'achat est accordée aux employés, au moins la même prime pouvoir d'achat doit être accordée aux ouvriers.

CHAPITRE IV. – Modalités d'octroi

Article 4.

La prime pouvoir d'achat est octroyée sur support papier (chèques) ou sous forme électronique.

Article 5.

§ 1. De koopkrachtpremie wordt toegekend op basis van dezelfde modaliteiten van paritair comité 200, met uitzondering van de berekening van de gelijkgestelde periodes:

- Voor de arbeiders dienen de gelijkgestelde periodes op basis van de sectorale cao eindejaarspremie van 18 november 2021 voor PSC 149.03 toegepast te worden.
- Alle dagen van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht-corona worden gelijkgesteld met effectief gepresteerde dagen.

§ 2. De koopkrachtpremie wordt ook toegekend aan uitzendkrachten op basis van de hierboven vermelde modaliteiten.

HOOFDSTUK V. – Besteding en geldigheid

Artikel 6.

§ 1. De koopkrachtpremie mag alleen gebruikt worden voor:

- De betaling van een maaltijd of voor de aankoop van verbruiksklare voeding; en
- De aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij cao nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

§ 2. De geldigheid van de koopkrachtpremie is beperkt tot 31 december 2024. Dit is de uiterste datum waarop de werknemer de koopkrachtpremie kan besteden.

HOOFDSTUK VI. – Uitreikingsdatum

Artikel 7.

De koopkrachtpremie wordt uitgereikt door de werkgever op hetzelfde tijdstip als in het paritair comité 200.

HOOFDSTUK VII. – Inwerkingtreding en geldigheid

§ 1. La prime pouvoir d'achat est accordée selon les mêmes modalités de la commission paritaire 200, à l'exception du calcul des périodes assimilées :

- Pour les ouvriers, il convient d'appliquer les périodes assimilées dans le cadre de la CCT sectorielle relative à la prime de fin d'année de 18 novembre 2021 de la SCP 149.03.
- Tous les jours de chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus sont assimilés à des jours effectivement prestés.

§ 2. La prime pouvoir d'achat est également accordée aux travailleurs intérimaires sur base des modalités susmentionnées.

CHAPITRE V. – Affectation et validité

Article 6.

§ 1. La prime pouvoir d'achat ne peut être utilisée que pour :

- Le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation et
- L'achat de produits et de services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la CCT n° 98 du 20 février 2009 relative aux écochèques.

§ 2. La prime pouvoir d'achat est valable jusqu'au 31 décembre 2024 au plus tard. Il s'agit de la date limite à laquelle le travailleur peut dépenser la prime pouvoir d'achat.

CHAPITRE VI – Date de remise

Article 7.

La prime pouvoir d'achat est remise par l'employeur en même temps que pour la commission paritaire 200.

CHAPITRE VII – Entrée en vigueur et validité

Artikel 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 28 juni 2023 tot uiterlijk 31 december 2024.

Artikel 9.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

Article 8.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 28 juin 2023 et jusqu'au 31 décembre 2024 au plus tard.

Article 9.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.