

Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Collectieve arbeidsovereenkomst van
26/09/2023 betreffende de
koopkrachtpremie.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Onder "werknemers" wordt begrepen: de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in lid 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283, met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract"

HOOFDSTUK II. – JURIDISCH KADER

Artikel 2

§1 Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de werknemers bedoeld in artikel 1 een eenmalige koopkrachtpremie toe te kennen in overeenstemming met het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (B.S. 28 april 2023) en in overeenstemming met de Wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023)

HOOFDSTUK III – KOOPKRACHTPREMIE

Artikel 3.

Er wordt in 2023 een koopkrachtpremie toegekend, volgens de modaliteiten van een hoge winst en een uitzonderlijk hoge winst.

Artikel 4.

De toekenning gebeurt via de ratio winst / omzet van het boekjaar 2022. Wanneer het boekjaar geëindigd is op 31 maart 2023 is dát boekjaar de basis van berekening. Wanneer het boekjaar eindigt op 30 juni of op 30 september is het boekjaar dat geëindigd is in 2022 de basis van berekening. De gepubliceerde jaarrekeningen zijn de referentie.

Ratio winst / omzet : code 9901 gecorrigeerd met de niet recurrente inkomsten (code 76A) / code 70.

Wanneer de code 70 niet werd ingevuld: code 9900 gecorrigeerd met de code 76A.

Artikel 5.

Ondernemingen met hoge winst zijn de ondernemingen waarvan de ratio winst/omzet in het voornoemde boekjaar positief is:

- van 0,01% tot en met 2% : € 200
- van 2,01% tot en met 4% : € 400

Ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst zijn de ondernemingen waarvan de ratio winst/omzet in het voornoemde jaar hoger is dan 4%:

- van 4,01 % tot en met 6% : € 600
- Hoger dan 6% : € 750

HOOFDSTUK IV – MODALITEITEN VAN TOEKENNING EN BEREKENING

Artikel 6.

De koopkrachtpremie wordt in elektronische vorm toegekend en dient te zijn uitgereikt vóór 1 december 2023 aan de werknemers die op 31 augustus 2023 én op het ogenblik van uitreiking in dienst zijn.

Artikel 7. Berekening van de koopkrachtpremie.

De referteperiode voor berekening van de koopkrachtpremie van de individuele werknemer loopt van 1 januari 2023 tot 30 september 2023. Het maximumbedrag wordt per arbeider berekend in functie van de verhouding tussen diens theoretische contractuele uren in de referteperiode en de uren waarvoor de arbeider in de Referteperiode gewaarborgd loon heeft ontvangen bij arbeidsongeschiktheid wegens ziekte (andere dan beroepsziekte) of wegens ongeval (ander dan een arbeidsongeval of een trajectongeval) overeenkomstig Artikel 52 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en cao nr. 12bis van 26 februari 1979, volgens onderstaande formule:

$$\frac{\text{theoretische contractuele uren} - \text{uren gewaarborgd loon}}{\text{theoretische contractuele uren}}$$

gedeeld door

De uitkomst van deze formule is een aanwezigheidspercentage waaraan een percentage voor toekenning van de koopkrachtpremie is verbonden:

% aanwezigheid / % de présence	% van de premie / % de la prime
≥ 98%	100 %
< 98% ; ≥ 96%	90%
< 96% ; ≥ 94%	60%
< 94% ; ≥ 92%	50%
< 92% ; ≥ 90%	40%
< 90%	0%

Het bedrag wordt daarna pro rata de tewerkstellingsbreuk toegekend.

Artikel 8.

De som van de uit te keren premies mag slechts 50% van de code 9901 gecorrigeerd met de code 76A bedragen. De 50% slaat op de totaliteit van de koopkrachtpremies van de arbeiders en de bedienden in de desbetreffende onderneming ; de verdeelsleutel tussen de arbeiders en bedienden dient binnen elke onderneming vastgelegd te worden op basis van de FTE gegevens uit de sociale balans van de resultaatrekening van het boekjaar 2022. Indien de som van de individuele premies het percentage van 50% zou overstijgen, worden de individuele premies pro rata verminderd.

HOOFDSTUK V – JAARREKENING TE LAAT NEERGELEGD

Artikel 9.

Bij laattijdige neerlegging van de balans en jaarrekening 2022 gebeurt er alsnog een aftoetsing aan de hogervermelde criteria hoge winst en uitzonderlijk hoge winst. Hierbij gebeurt er een indexering van de vermelde bedragen. Vervolgens geschiedt de brutering ervan zodat de vermelde bedragen netto worden gegarandeerd.

HOOFDSTUK VI. – SOCIALE VREDE

De sociale partners verbinden zich ertoe geen acties te ondernemen die indruisen tegen de geest en de letter van deze cao. De sociale partners gaan de verbintenis aan alle geldende regels en procedures rond sociaal overleg en verzoening na te leven.

HOOFDSTUK VII. - GELDIGHEIDSDUUR

Artikel 11.

Deze cao is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 31 augustus 2023. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te

gebeuren, gericht aan de voorzitter van het
paritair subcomité.