

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 26 juni 2023**

**Toekenning van een  
koopkrachtpremie**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze cao is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf en op de arbeiders die zij tewerkstellen.

Onder "arbeiders" verstaat men, de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor werklieden, bedoeld in artikel 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**Artikel 2.** Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een eenmalige koopkrachtpremie toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet, zoals gewijzigd door het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024, wordt de in deze cao bedoelde koopkrachtpremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

**Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van  
de koopkrachtpremie**

**Artikel 3.** Voor de toekenning van de koopkrachtpremie wordt verstaan onder:

- "Winst in 2022": de bedrijfswinst van het boekjaar 2022 (code 9901 op de jaarrekening) en dit op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE). Indien het boekjaar niet

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 26 juin 2023**

**Octroi d'une prime pouvoir  
d'achat**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** Cette CCT s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la Construction et aux ouvriers qu'ils occupent.

On entend par "ouvriers" les ouvriers et les ouvrières occupés en vertu d'un contrat de travail d'ouvrier, visé à l'article 2 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

**Article 2.** Cette CCT a pour but d'accorder, sous certaines conditions, aux ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup> une prime pouvoir d'achat unique conformément à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS, tel que modifié par l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

Conformément à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024, la prime pouvoir d'achat visée par cette CCT n'est pas prise en compte pour le calcul de l'évolution du coût salarial.

**Chapitre 2 – Modalités d'octroi de la prime  
pouvoir d'achat**

**Article 3.** Pour l'octroi de la prime pouvoir d'achat, on entend par :

- "Bénéfice en 2022" : le bénéfice d'exploitation de l'exercice comptable 2022 (code 9901 des comptes annuels) au niveau de l'unité technique d'exploitation (UTE). Si l'exercice

overeenstemt met een kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022;

- "Onderneming die in 2022 een hoge winst heeft behaald": de onderneming van wie de winst in 2022 op het niveau van de TBE ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,15 en lager is dan deze gemiddelde winst x 1,5 (enkel de boekjaren met winst worden meegeteld voor de berekening van het gemiddelde);
- "Onderneming die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald": de onderneming van wie de winst in 2022 op het niveau van de TBE ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,5 (enkel de boekjaren met winst worden meegeteld voor de berekening van het gemiddelde).

De ondernemingen die in elk van de 3 voorgaande afgesloten boekjaren geen winst hebben geboekt, zijn uitgesloten van de definities van de ondernemingen die in 2022 een hoge of uitzonderlijk hoge winst hebben behaald.

**Artikel 4.** De ondernemingen, bedoeld in artikel 1, die, volgens de in artikel 3 bepaalde criteria, in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald moeten een koopkrachtpremie toekennen aan hun arbeiders, bedoeld in artikel 1.

**Artikel 5. § 1.** Voor de ondernemingen die in 2022 een hoge winst hebben behaald bedraagt de koopkrachtpremie:

- 250 euro als de winst in 2022 ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,15;
- 500 euro als de winst in 2022 ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,25.

§ 2. Voor de ondernemingen die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald bedraagt de koopkrachtpremie 750 euro.

§ 3. De som van de uit te keren premies mag slechts maximaal 15% van de winst in 2022 bedragen. Indien de som van de premies dit

comptable ne correspond pas à une année civile, on regarde le bénéfice réalisé dans l'exercice comptable clôturé en 2022 ;

- "Entreprise qui en 2022 a réalisé un bénéfice élevé" : l'entreprise dont le bénéfice en 2022 au niveau de l'UTE est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,15 et est inférieur à ce bénéfice moyen x 1,5 (seuls les exercices avec bénéfices sont pris en compte pour le calcul de la moyenne);
- "Entreprise qui en 2022 a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé" : l'entreprise dont le bénéfice en 2022 au niveau de l'UTE est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,5 (seuls les exercices avec bénéfices sont pris en compte pour le calcul de la moyenne).

Les entreprises qui n'ont pas réalisé de bénéfices au cours de chacun des trois derniers exercices comptables clôturés sont exclues des définitions d'entreprises qui ont réalisé un bénéfice élevé ou exceptionnellement élevé en 2022.

**Article 4.** Les entreprises, visées à l'article 1<sup>er</sup>, qui, selon les critères définis à l'article 3, ont réalisé en 2022 un bénéfice élevé ou un bénéfice exceptionnellement élevé doivent accorder une prime pouvoir d'achat à leurs ouvriers visés à l'article 1<sup>er</sup>.

**Article 5. § 1<sup>er</sup>.** Pour les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés en 2022, la prime pouvoir d'achat est de :

- 250 euros si le bénéfice en 2022 est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,15;
- 500 euros si le bénéfice en 2022 est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,25.

§ 2. Pour les entreprises qui ont réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés en 2022, la prime pouvoir d'achat est de 750 euros.

§ 3. La somme des primes à verser ne peut pas excéder 15 % du bénéfice en 2022. Si la somme des

percentage zou overstijgen, worden de individuele premies pro rata verminderd.

**Artikel 6.** Het bedrag van de koopkrachtpremie zoals bepaald in artikel 5, wordt pro rata berekend op basis van het aantal effectieve gewerkte dagen in het kalenderjaar 2022 bij de werkgever die de koopkrachtpremie moet toekennen, volgens de formule: aantal effectief gewerkte dagen/219.

Voor deeltijdse arbeiders wordt de premie berekend op basis van het aantal effectief gewerkte uren in 2022 bij de werkgever die de koopkrachtpremie moet toekennen (formule: aantal effectief gewerkte uren/1752).

De toepassing van de pro rata regeling kan er niet toe leiden dat het toe te kennen te bedrag hoger is dan de bedragen die in artikel 5 volgens de hoogte van de winst in 2022 zijn bepaald.

**Artikel 7.** De koopkrachtpremie moet worden uitgereikt in de loop van de maand december 2023 aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders die op dat ogenblik in dienst zijn. In overeenstemming met het voormelde KB van 24 april 2023, moet de premie uiterlijk op 31 december 2023 worden uitgereikt.

**Artikel 8.** De door de onderneming reeds betaalde koopkrachtpremie in toepassing van het voormelde KB van 24 april 2023, wordt in mindering gebracht van de bedragen die in artikel 5 volgens de hoogte van de winst in 2022 zijn bepaald. Bij een eventueel negatief saldo is de werkgever ontheven van de in deze cao bedoelde koopkrachtpremie. In het andere geval dient de werkgever het positieve saldo als een bijkomende koopkrachtpremie te betalen.

**Artikel 9.** De koopkrachtpremie wordt in elektronische vorm toegekend, tenzij de onderneming kiest voor koopkrachtpremies op een papieren drager. De keuze voor koopkrachtpremies op papieren drager moet geregeld worden in overeenstemming met artikel 19quinquies, § 5, 5<sup>e</sup> lid, 4<sup>o</sup> van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet, zoals gewijzigd door het voormelde KB van 24 april 2023.

primes dépassait ce pourcentage, les primes individuelles seront réduites au prorata.

**Article 6.** Le montant de la prime pouvoir d'achat tel que déterminé à l'article 5, est calculé au pro rata du nombre de jours effectivement prestés au cours de l'année civile 2022 chez l'employeur qui doit octroyer la prime pouvoir d'achat, selon la formule : nombre de jours effectivement prestés/219.

Pour les ouvriers à temps partiel, la prime est calculée sur la base du nombre d'heures effectivement prestées en 2022 chez l'employeur qui doit octroyer la prime pouvoir d'achat (formule : nombre d'heures effectives prestées/1752).

L'application de la règle du prorata ne peut avoir pour effet que le montant à octroyer dépasse les montants déterminés à l'article 5 en fonction du niveau des bénéfices en 2022.

**Article 7.** La prime pouvoir d'achat doit être octroyée en décembre 2023 aux ouvriers, visés à l'article 1<sup>er</sup>, en service à ce moment-là. Conformément à l'AR du 24 avril 2023 précité, la prime doit être octroyée au plus tard le 31 décembre 2023.

**Article 8.** La prime pouvoir d'achat déjà payée par l'entreprise en application de l'AR du 24 avril 2023 précité, est déduite des montants fixés à l'article 5 en fonction du niveau des bénéfices en 2022. En cas de solde négatif, l'employeur est exonéré de la prime pouvoir d'achat sectorielle visée par cette CCT. Dans le cas contraire, l'employeur verse le solde positif comme prime pouvoir d'achat complémentaire.

**Article 9.** La prime pouvoir d'achat est octroyée sous forme électronique, sauf si l'entreprise choisit des primes pouvoir d'achat sur support papier. Le choix pour des primes pouvoir d'achat sur support papier doit être réglé conformément à l'article 19quinquies, § 5, alinéa 5, 4<sup>o</sup> de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS, tel que modifié par l'AR du 23 avril 2023 précité.

De koopkrachtpremie in elektronische vorm worden geacht te zijn toegekend aan de arbeider op het moment waarop diens koopkrachtpremie-chequerekening wordt gecrediteerd.

**Artikel 10.** De hoogste nominale waarde van de cheques die als koopkrachtpremie worden toegekend bedraagt 10 euro per cheque.

De koopkrachtpremie wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde is vervuld, indien de toekenning en het totale bedrag van de koopkrachtpremie voorkomt op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

De koopkrachtpremie kan enkel besteed worden:

- ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding, of
- voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de cao nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad (producten die kunnen worden betaald met ecocheques).

De cheques die als koopkrachtpremie worden toegekend zijn geldig tot 31 december 2024, onverminderd de reactiveringsprocedure zoals bepaald in het KB van 22 november 2022 tot wijziging van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet.

Op de papieren cheques moet duidelijk vermeld staan dat ze geldig zijn uiterlijk tot 31 december 2024 en dat ze slechts besteed mogen worden voor de betaling van de eerder vernoemde producten.

### Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

**Artikel 11.** Deze cao is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

La prime pouvoir d'achat sous forme électronique est censée être octroyée à l'ouvrier au moment où son compte prime pouvoir d'achat est crédité.

**Article 10.** La valeur nominale maximum des chèques qui sont octroyées comme prime pouvoir d'achat s'élève à 10 euros par chèque.

La prime pouvoir d'achat est délivrée au nom de l'ouvrier. Cette condition est remplie si l'octroi et le montant total de la prime pouvoir d'achat sont mentionnés au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

La prime pouvoir d'achat peut seulement être utilisée :

- en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation, ou
- pour l'achat de produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la CCT n° 98 conclue au sein du Conseil national du Travail (produits qui peuvent être payés au moyen d'écochèques).

Les chèques octroyés comme prime pouvoir d'achat sont valables jusqu'au 31 décembre 2024, sans préjudice de la procédure de réactivation prévue par l'AR du 22 novembre 2022 modifiant l'arrêté d'exécution de la loi ONSS.

Sur les chèques sur support papier il doit clairement être mentionné qu'ils sont valables jusqu'au 31 décembre 2024 au plus tard et qu'ils ne peuvent être utilisés que pour le paiement des produits précités.

### Chapitre 3 – Durée de validité

**Article 11.** Cette CCT est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2023 et expire le 31 décembre 2023.