



Akkoord bereikt in de papier- en kartonbewerking !

Op maandag 12 juni hebben we een protocolakkoord bereikt voor zowel de arbeid(st)ers als voor de bedienden. Dit ontwerp werd op 21 juni goedgekeurd door de militanten van ACVBIE en de cao-teksten werden ondertekend op maandag 26 juni.

DE VOORNAAMSTE PUNTEN UIT DIT PROTOCOLAKKOORD ZIJN:

1. KOOPKRACHT

Tot 15 december 2023 is er op bedrijfsniveau mogelijkheid om de koopkrachtpremie van maximaal 750 euro te onderhandelen.

Na 15 december 2023, bestaan twee scenario's:

1. Er wordt een bedrijfsakkoord bereikt en dit akkoord zal worden uitgevoerd.
2. Er wordt geen bedrijfsakkoord bereikt:

Een eenmalige koopkrachtpremie van € 250 zal worden betaald onder de vorm van een koopkrachtcheque uiterlijk op 15 december 2023 aan werknemers tewerkgesteld in een onderneming die een bedrijfswinst (code 9901) in het kalenderjaar 2022 hebben gerealiseerd.

Deze koopkrachtpremie:

- Wordt pro rata het arbeidsregime en de tewerkstellingsperiodes in de periode januari – december 2022 (met gelijkstelling tijdelijke werkloosheid) toegekend;
- Wordt niet toegekend in de ondernemingen die een bedrijfsverlies (9901) in 2022 hebben gerealiseerd.

2. MOBILITEIT

Fietsvergoeding van € 0,27 per kilometer (per traject enkel 40 km) vanaf 1 september 2023.

3. WERKLOOSHEID EN BESTAANSZEKERHEID

Verhoging dagbedrag naar € 7,65 (+ € 1) vanaf 1 september 2023.

4. SWT (vormalige brugpensioen)

Verlening van alle SWT-stelsels tot 30/6/2025.

- 60 jaar lange loopbaan (40 jaar beroepsverleden).
- 60 jaar zwaar beroep ((35 jaar beroepsveleden).
- 60 jaar zwaar beroep of 20 jaar nacht (33 jaarberoepsveleden).
- 58 jaar medische redenen (35 jaar beroepsverleden).
- Mogelijke vrijstelling voor de aangepaste beschikbaarheid.

5. LANDINGSBANEN

Verlenging tot 30/6/2025

- 4/5 of 1/2^{de} vanaf toetreden tot kader-cao: verlaging leeftijd naar 55 jaar (4/5^{de} en 1/2^{de}) met uitkering RVA.

PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136/222

6. WERKBAAR WERK EN PENIBILITEITSFONDS

Werkzaamheden inzake werkbaar werk worden verdergezet en een penibiliteitsfonds zal opgericht worden. Hierbij zal het om initiatieven gaan die zowel het welzijn als de gezondheid van de werknemers ten goede komen.

7. RISICOGROEPEN EN OPLEIDING

- Verderzetting 0,10 % - inspanning voor risicogroepen
- Opleiding:

Bedrijven tussen 10-20 werknemers:

- Één individuele opleidingsdag (voltijdse werknemer)

Bedrijven meer dan 20 werknemers:

- Van 6 dagen collectief/2 jaar naar 4 individuele dagen + 2 dagen collectief/2 jaar in 2023-2024
- Groeipad naar 10 individuele dagen in 2031-2032

Het saldo van de niet-opgebruikte opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar (tot maximaal 5 jaar).

Bespreking over de organisatie en de inhoud om de 6 maanden in de OR of met de SD.

8. SYNDICALE PREMIE

Verhoging syndicale premie bedienden naar € 145 vanaf refertejaar 2023.

9. HARMONISERING

Een werkgroep zal zich buigen over de verdere harmonisering van de statuten binnen de PC's 136 en 222.

10. FUNCTIECLASSIFICATIE

Er zal een nieuwe functieclassificatie uitgewerkt worden in samenwerking met een externe partner.

Opstart werkzaamheden september 2023.

11. VARIA

Verlenging cao's bepaalde duur.



DOWNLOAD NU ONZE NIEUWE APP

»»»» Blijf op de hoogte en
download de ACV-CSC app

- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV