

## **Paritair Comité voor de binnenscheepvaart**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2023 tot uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie**

#### **Artikel 1: Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart ressorteren.

Onder “werknemers” wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing en tot uitvoering van het K.B. van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, die een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst is, doet geen afbreuk aan de op ondernemingsniveau gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten die voorzien in de toekenning van een koopkrachtpremie in uitvoering van het K.B. van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie. In dat geval zijn de daarbij vastgestelde toekenningsmodaliteiten en bedragen van toepassing.

#### **Artikel 2: Definities “hoge winst in 2022” en “uitzonderlijke hoge winst in 2022”**

Aangezien er binnen het PC nr. 139 verschillende types bedrijven (sub sectoren) zijn, wordt er een onderscheid gemaakt tussen:

1. De klassieke binnenvaart (RSZ kengetal 121), de systeemvaart (RSZ kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ kengetal 221): het vervoer over water in deze subsector liet in 2022 bij een lichte volumedaling een fors hogere omzet zien, blijkt uit de cijfers van ING Research. Dit was deels verklaarbaar door hogere kosten, maar ook los daarvan stegen de tarieven flink. Het containerzeevervoer ging in 2022 sterk omhoog. Bij de binnenvaart waren de uitslagen nog groter door een samenloop van extra vraag naar kolenvervoer, sterke vraag naar schepen vanuit het Donau-gebied en beperkingen door laag water in de zomer. De omzet in de binnenvaart steeg met de helft in de eerste drie kwartalen en veel bedrijven in droge lading hadden hun beste jaar in decennia. De spottarieven lagen in de eerste drie kwartalen van 2022 maar liefst 70 procent hoger dan een jaar eerder. Belangrijk om op te merken is dat er binnen deze sub sector heel wat kleinere bedrijven forfaitair belast worden.

Op basis van deze cijfers zal binnen de gewone binnenvaart (RSZ kengetal 121), de systeemvaart (RSZ kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ kengetal 221) gekwalificeerd worden als “hoge winst in 2022” :

- elk bedrijf met een omzetsijging van 25 % t.o.v. 2020.

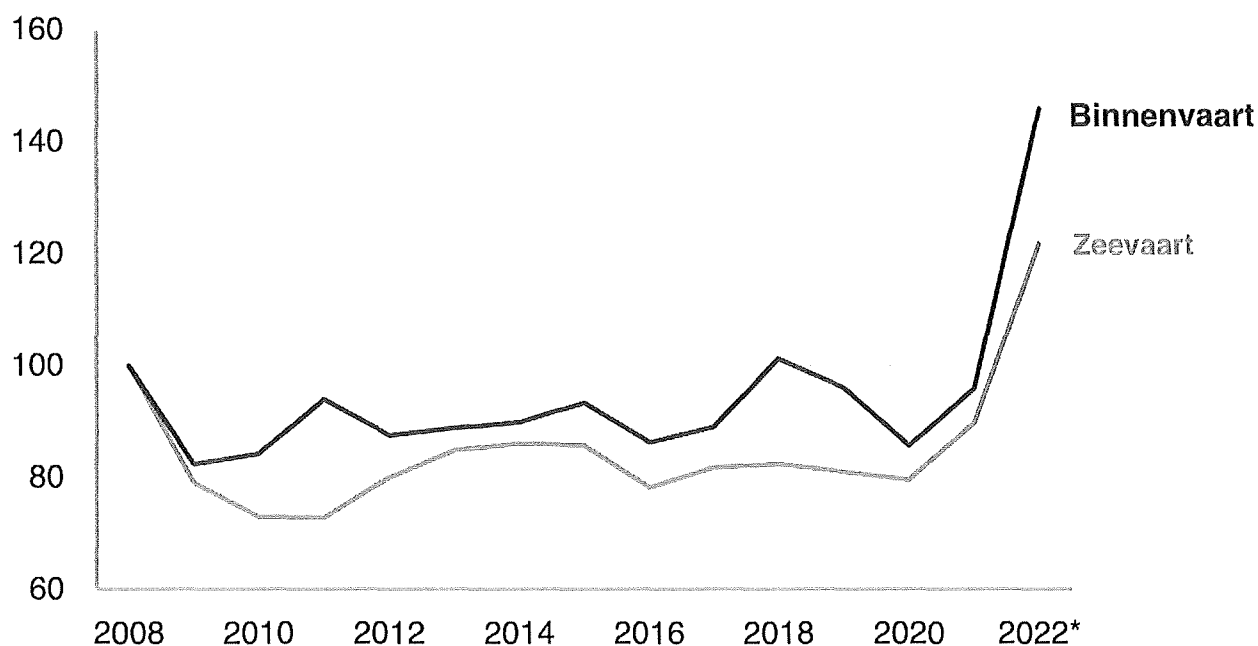
Op basis van deze cijfers zal binnen de gewone binnenvaart (RSZ kengetal 121), de systeemvaart (RSZ kengetal 621) en rivier- en kanaalarbeid (RSZ kengetal 221) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijke hoge winst in 2022":

- elk bedrijf met een omzetsijging van 200 % t.o.v. 2020.

Ter illustratie : onderstaande cijfers CBS 2022:

### Scheepvaartomzet schoot in 2022 omhoog door hogere tarieven

Ontwikkeling omzet Nederlandse NL zee- en binnenvaart (2008 = 100)



Bron: CBS, \*t/m derde kwartaal

2. Passagiersvaart (RSZ kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ kengetal 121) : na de moeilijke coronajaren is de EBITDA\* in 2021 en 2022 t.o.v. 2020 sterk verbeterd, mede dankzij het zeer gunstige weer in 2022 en het einde van de coronamaatregelen.

Een steekproef van enkele bedrijven uit deze sector geeft reeds in 2021 een sterke verbetering weer, en dit in alle regio's in gans het land.

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>TOENAME</u>
		REGIO	BRUGGE
EBIT	-60.489	698.854	759.343
EBITDA	-3.335	730.416	733.751

		REGIO	GENT	
<b>EBIT</b>	-118.905	108.927		227.832
<b>EBITDA</b>	-71.265	156.906		228.171
		REGIO	WALLONIE	
<b>EBIT</b>	6.636	67.842		61.206
<b>EBITDA</b>	98.872	175.406		76.534

\* Schematisch kun je EBITDA en EBIT als volgt situeren in de resultatenrekening:

Omzet- min Aankopen van handelsgoederen, grond- en hulpstoffen

= brutowinst

- min Diensten en diverse goederen

= toegevoegde waarde

- min Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen; andere kosten en opbrengsten

= **EBITDA** (of operationele kasstroom of bedrijfskasstroom)

- min Afschrijvingen en waardeverminderingen

= **EBIT** (of operationeel resultaat of bedrijfswinst)

+ Plus of - min Financiële opbrengsten en kosten

= Winst vóór belastingen

- min Belastingen

= nettowinst

Op basis van deze cijfers zullen binnen de passagiersvaart (RSZ kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ kengetal 121) gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022":

- elk bedrijf dat zijn EBITDA zag verbeteren met 25% in 2022 t.o.v. 2020.

Op basis van deze cijfers zal binnen de passagiersvaart: (RSZ kengetallen 421 en 521) en de veerdiensten (RSZ kengetal 121) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijk hoge winst 2022":

- elk bedrijf dat zijn EBITDA zag verbeteren met 100% in 2022 t.o.v. 2020.

3. Sleepvaart (RSZ kengetal 721): de verbetering van de concurrentiepositie en de toename van het aantal sleepbewegingen in 2022, mede als gevolg van de energiecrisis en de oorlog in Oekraïne, maken dat de bedrijven in de sleepvaart tevens

een omzetstijging hebben gekend, en, ondanks ook een sterke toename langs de kostenzijde, toch een vooruitgang in resultaat hebben geboekt.

Op basis van de cijfers uit de resultatenrekening 2022 zal binnen de sleepvaart (RSZ kengetal 721) gekwalificeerd worden als "hoge winst in 2022":

- elk bedrijf dat een positieve EBITDA heeft tussen 4 MIL EURO en 10 MIL EURO gecombineerd met een positief resultaat voor volgende formule :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubriek 8021/8162/8163/8361)

Op basis van de cijfers uit de resultatenrekening 2022 zal binnen de binnen de sleepvaart (RSZ kengetal 721) gekwalificeerd worden als "uitzonderlijke hoge winst in 2022":

- elk bedrijf dat een positieve EBITDA heeft >10 MIL EURO gecombineerd met een positief resultaat voor volgende formule :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubriek 8021/8162/8163/8361)

### **Artikel 3: Bedrag van de koopkrachtpremie en berekeningsmodaliteiten**

Voor de in artikel 2 bepaalde categorieën bedraagt de koopkrachtpremie maximum 500 euro per werknemer (in geval van hoge winst). In het geval van uitzonderlijke hoge winst, bedraagt de premie maximum 750 euro.

De berekening van de de koopkrachtpremie zal gebeuren volgens de onderstaande modaliteiten: hebben recht op deze premie: alle werknemers in dienst gedurende de periode 1/07/2022 tot 30/06/2023, tenzij de werknemer tijdens deze periode werd ontslagen om dringende redenen.

Het bedrag, 500 euro of 750 euro, is afhankelijk van het aantal gewerkte dagen \* in 2022 (o.a. terug te vinden op de individuele rekeningen van de werknemer of desgevallend te bekomen bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart).

<u>TABEL:</u>			
1. Indien 5-dagenweek			
Van/dagen in de referterperiode	Tot /dagen in de referterperiode	Bedrag indien hoge winst	Bedrag indien uitzonderlijke hoge winst
0	50	0	0
51	100	200	300
101	150	300	450
151	200	400	600
201		500	750

2. Indien 6-dagenweek			
in Van/dagen de referteperiode	in Tot /dagen de referteperiode	Bedrag indien hoge winst	Bedrag indien uitzonderlijke hoge winst
0	60	0	0
61	120	200	300
121	180	300	450
181	240	400	600
241		500	750

\*onder gewerkte dagen wordt verstaan: alle dagen opgenomen onder de CODE 1 van de DMFA-aangifte:

- normale werkelijke arbeid;
- meer prestaties zonder inhaalrust;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week of gewaarborgd maandloon;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door de verbrekingsvergoeding;
- kort verzuim;
- dwingende reden met behoud van loon;
- afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid;
- gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;
- andere afwezigheid met behoud van normaal loon met RSZ-bijdragen (b.v. toegestane afwezigheid met behoud van loon, politiek verlof, ...);
- wettelijke en bijkomende vakantie

Indien sleepvaart:

Voor de werknemers met minder dan 12 maanden tewerkstelling gedurende de referentieperiode van 01/07/2022 tot en met 30/06/2023 zal de koopkrachtpremie pro rata aangepast worden per volledige maand tewerkstelling.

- **DEELTIJDSE WERKNEMERS**

Voor deeltijdse werknemers tijdens de referentieperiode wordt de koopkrachtpremie pro rata toegekend voor de maanden van deeltijdse tewerkstelling.

Per volledige kalendermaand deeltijdse tewerkstelling zal het bedrag van de koopkrachtpremie aangepast worden als volgt: de koopkrachtpremie delen door 12 maal procentuele verminderde tewerkstelling per volledige maand tijdens de periode 1/7/2022 tot 30 juni 2023.

- **ARBEIDSONGESCHIKTHEID EN LANGDURIGE ZIEKTE**

Per volledige maand arbeidsongeschiktheid van meer dan 30 dagen zal de koopkrachtpremie aangepast worden als volgt: koopkrachtpremie delen door 365 en vermenigvuldigen met het aantal kalenderdagen ziekte na 30 kalenderdagen voor de periode 1/7/2022 tot 30/6/2023.

De koopkrachtpremie zal niet toegekend worden aan langdurige zieken (meer dan 1 jaar ziekte) sedert 01 juli 2022.

#### **Artikel 4: Terugvordering van de gemaakte kosten van het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart**

Zowel ingeval van de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak als bij de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan de onderneming de gemaakte kosten (kost premie, 16,5 % patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever), mits voorlegging van de factuur van de uitgever van de koopkrachtpremie en een nominatieve lijst van de werknemers die deze premie ontvingen, integraal terugvorderen van het Fonds indien overeenkomstig hierboven vermelde voorwaarden.

Deze terugvordering dient ingediend te worden bij het Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart voor 30/6/2024 en is steeds beperkt tot de premie in geval van "hoge winst in 2022": maximum 500 euro per werknemer (te verhogen met 16.5% patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever).

Ingeval van "uitzonderlijke hoge winst in 2022" zal de onderneming zelf het verschil tussen de kost van maximum 500 euro per werknemer en maximum 750 euro per werknemer bekostigen.

Vanuit de opgebouwde reserves van het FONDS zal, zonder meerkost voor de werkgever(s), deze premie gefinancierd worden.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) mag worden uitgereikt vanaf 1 september 2023 tot 31 december 2023.

De consumptiecheque (koopkrachtpremie) is geldig tot 31 december 2024.

De koopkrachtpremie mag slechts besteed worden:

- ter betaling van een eetmaal of voor aankoop van verbruiksklare voeding (idem maaltijdcheques);
- voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de cao nr. 98 (idem ecocheques).

### **Artikel 5: Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur met ingang van 1 september 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

## Commission paritaire de la batellerie

### Convention collective de travail du 14 juin 2023 portant exécution de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat

#### **Article 1<sup>er</sup>: Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie.

Par "travailleurs", on entend les travailleurs masculins et féminins.

La présente convention collective de travail est conclue en application et en exécution de l'AR du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

La présente convention collective de travail, qui est une convention collective de travail supplétive, ne porte pas atteinte aux conventions collectives de travail conclues au niveau de l'entreprise qui prévoient l'octroi d'une prime pouvoir d'achat en exécution de l'A.R. du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat. Dans ce cas, les modalités d'attribution et les montants prévus par ces cct d'entreprise s'appliquent.

#### **Article 2: Définitions "bénéfice élevé en 2022" et "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022"**

Étant donné qu'il existe différents types d'entreprises (sous-secteurs) au sein de la CP 139, une distinction est faite entre :

1. La navigation intérieure traditionnelle (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canaux (préfixe ONSS 221) : dans ce sous-secteur, le transport par voie d'eau a enregistré un chiffre d'affaires en forte hausse en 2022 pour un volume en légère baisse, comme le montrent les chiffres d'ING Research. Cette évolution pouvait en partie s'expliquer par des coûts plus élevés, mais cela mis à part, les tarifs ont fortement augmenté. Le transport maritime de conteneurs a fortement augmenté en 2022. En navigation intérieure, les résultats ont été encore plus importants par la conjugaison d'une demande supplémentaire de transport de charbon, d'une forte demande de navires en provenance de la région du Danube et de restrictions dues aux basses eaux en été. Le chiffre d'affaires de la navigation intérieure a augmenté de moitié au cours des trois premiers trimestres et de nombreuses entreprises de transport de marchandises sèches ont connu leur meilleure année depuis des décennies. Au cours des trois premiers trimestres de 2022, les tarifs spot ont été jusqu'à 70 % supérieurs à ceux de l'année précédente. Il est important de noter que dans ce sous-secteur, de nombreuses petites entreprises sont imposées forfaitairement.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation intérieure ordinaire (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canal (indice ONSS 221), sera qualifié de "bénéfice élevé en 2022" :



- toute entreprise dont le chiffre d'affaires augmente de 25 % par rapport à 2020.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation intérieure ordinaire (indice ONSS 121), la navigation en système (indice ONSS 621) et le travail fluvial et sur canaux (indice ONSS 221), sera qualifié de "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022" :

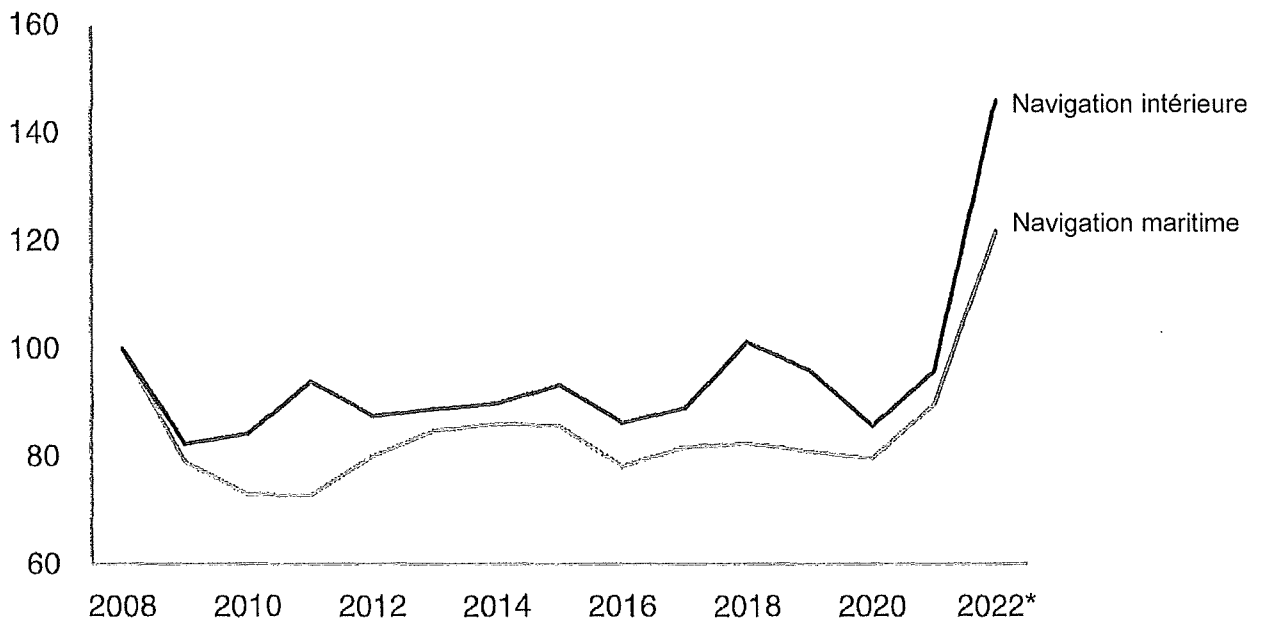
- toute entreprise ayant connu une augmentation du chiffre d'affaires de 200% par rapport à 2020.

A titre d'illustration : chiffres CBS 2022 ci-dessous :

### Flambée du chiffre d'affaires au sein de la navigation en 2022 du fait de l'augmentation des tarifs

3

Evolution du chiffre d'affaires de la navigation intérieure et maritime (néerlandaise 2008 = 100)



Source : CBS, \*jusqu'au 3ème trimestre inclus

2. Navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et services de passages (indice ONSS 121) : après les années difficiles du covid, l'EBITDA\* s'est fortement amélioré en 2021 et 2022 par rapport à 2020, en partie grâce aux conditions météorologiques très favorables en 2022 et à la fin des mesures covid.

Un échantillon de quelques entreprises de ce secteur montre une forte amélioration dès 2021, et ce dans toutes les régions du pays.

2020

2021

AUGMENTATION

REGION BRUGES

<b>EBIT</b>	-60.489	698.854	759.343
<b>EBITDA</b>	-3.335	730.416	733.751

		REGION	GAND	
<b>EBIT</b>	-118.905	108.927		227.832
<b>EBITDA</b>	-71.265	156.906		228.171

		REGION	WALLONIE	
<b>EBIT</b>	6.636	67.842		61.206
<b>EBITDA</b>	98.872	175.406		76.534

\* Schématiquement, on peut situer l'EBITDA et l'EBIT comme suit dans le compte de résultat :

Chiffre d'affaires moins Achats de marchandises, de matières premières et de produits auxiliaires

= bénéfice brut

- moins les Services et biens divers

= valeur ajoutée

- moins Rémunérations, charges sociales et pensions ; autres coûts et produits

= **EBITDA** (ou cash flow opérationnel ou cash flow d'exploitation)

- moins Amortissements et dépréciations

= **EBIT** (ou résultat d'exploitation ou bénéfice d'exploitation)

+ Plus ou - moins Produits et charges financiers

= Bénéfice avant impôts

- moins les impôts

= bénéfice net

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et les services de passage (indice ONSS 121), sera considéré comme "bénéfice élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a vu son EBITDA s'améliorer de 25% en 2022 par rapport à 2020.

Sur la base de ces chiffres, au sein de la navigation de passagers (indices ONSS 421 et 521) et des services de passage (indice ONSS 121), sera considéré comme "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022":

- toute entreprise qui a vu son EBITDA s'améliorer de 100 % en 2022 par rapport à 2020.

3. Remorquage (indice ONSS 721): l'amélioration de la compétitivité et l'augmentation des mouvements de remorquage en 2022, en partie en raison de la crise énergétique et de la guerre en Ukraine, signifient que les entreprises de remorquage ont également vu leur chiffre d'affaires augmenter et que, malgré une forte augmentation des coûts, elles ont quand même progressé en termes de résultats.

Sur la base des chiffres du compte de résultat 2022, dans le remorquage (indice ONSS 721), sera qualifié de "bénéfice élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a un EBITDA positif entre 4 et 10 millions d'euros combiné à un résultat positif pour la formule suivante :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubrique 8021/8162/8163/8361).

Sur la base des chiffres du compte de résultat 2022, dans le remorquage (indice ONSS 721), sera qualifié de "bénéfice exceptionnellement élevé en 2022" :

- toute entreprise qui a un EBITDA positif >10 millions d'euros combiné à un résultat positif pour la formule suivante :

EBITDA-CAPEX 2022 (rubrique 8021/8162/8163/8361).

### **Article 3 : Montant de la prime pouvoir d'achat et modalités de calcul**

Pour les catégories définies à l'article 2, la prime pouvoir d'achat s'élève à 500 euros maximum par travailleur (en cas de bénéfices élevés). En cas de bénéfices exceptionnellement élevés, la prime s'élève à 750 euros maximum.

Le calcul de la prime pouvoir d'achat se fera selon les modalités suivantes : ont droit à cette prime : tous les travailleurs en service pendant la période du 1/07/2022 au 30/06/2023, sauf si le travailleur a été licencié pour motif grave pendant cette période.

Le montant, 500 euros ou 750 euros, dépend du nombre de jours prestés \* en 2022 (à retrouver notamment sur les comptes individuels du travailleur ou, le cas échéant, à obtenir auprès du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure).

<u>TABLEAU:</u>			
1.Si semaine de 5 jours			

Du/jours dans la période de référence	Au/jours dans la période de référence	Montant en cas de bénéfice élevé	Montant en cas de bénéfice exceptionnellement élevé
0	50	0	0
51	100	200	300
101	150	300	450
151	200	400	600
201		500	750
2.Si semaine de 6 jours			
Du/jours dans la période de référence	Au/jours dans la période de référence	Montant en cas de bénéfice élevé	Montant en cas de bénéfice exceptionnellement élevé
0	60	0	0
61	120	200	300
121	180	300	450
181	240	400	600
241		500	750

\*par jours prestés on entend: tous les jours enregistrés sous le CODE 1 de la déclaration DMFA :

- travail effectif normal;
- prestations supplémentaires sans repos compensatoire;
- incapacité de travail avec rémunération garantie première semaine ou rémunération mensuelle garantie;
- période de préavis ou période couverte par une indemnité de rupture ;
- petit chômage ;
- raisons impérieuses avec maintien de la rémunération;
- absence avec rémunération journalière garantie pour cause d'incapacité de travail;
- absence avec rémunération journalière garantie pour une raison autre qu'une incapacité de travail;

- jours fériés pendant le contrat de travail, jours fériés après cessation du contrat de travail et jours de remplacement d'un jour férié;
- autre absence avec maintien de la rémunération normale avec cotisations ONSS (ex. absence autorisée avec maintien de la rémunération, congé politique,...);
- vacances légales et supplémentaires

Si remorquage :

Pour les travailleurs ayant moins de 12 mois d'occupation au cours de la période de référence du 01/07/2022 au 30/06/2023, la prime pouvoir d'achat sera adaptée au prorata des mois complets d'occupation.

- TRAVAILLEURS A TEMPS PARTIEL

Pour les travailleurs à temps partiel au cours de la période de référence, la prime pouvoir d'achat sera octroyée au prorata des mois d'occupation à temps partiel.

Par mois civil complet d'occupation à temps partiel, le montant de la prime pouvoir d'achat sera adapté comme suit : la prime pouvoir d'achat est divisée par 12 fois le pourcentage d'emploi réduit par mois complet au cours de la période du 1/7/2022 au 30 juin 2023.

- INCAPACITE DE TRAVAIL ET MALADIE DE LONGUE DUREE

Par mois complet d'incapacité de travail supérieure à 30 jours, la prime pouvoir d'achat sera adaptée comme suit : la prime pouvoir d'achat sera divisée par 365 et multipliée par le nombre de jours civils de maladie après 30 jours civils pour la période du 1/7/2022 au 30/6/2023.

La prime pouvoir d'achat ne sera pas accordée aux malades de longue durée (plus d'un an de maladie) à partir du 1er juillet 2022.

#### **Article 4 : Recouvrement des frais encourus auprès du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure**

Tant en cas d'octroi d'une prime pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau sectoriel qu'en cas d'octroi d'une prime pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau de l'entreprise, l'entreprise peut récupérer intégralement les frais encourus (coût prime, cotisation patronale de 16,5 % et frais administratifs de l'émetteur) auprès du Fonds moyennant présentation de la facture de l'émetteur de la

prime pouvoir d'achat et d'une liste nominative des salariés qui ont bénéficié de cette prime, si celle-ci est attribuée conformément aux conditions susmentionnées.

Ce recouvrement doit être introduit auprès du Fonds pour la navigation rhénane et intérieure avant le 30/6/2024 et est toujours limité à la prime octroyée en cas de 'bénéfice élevé en 2022' : maximum 500 euros par travailleur (à majorer des 16.5% de cotisation patronale et des frais administratifs de l'émetteur).

En cas de 'bénéfice exceptionnellement élevé en 2022', l'entreprise supportera elle-même la différence entre le coût de maximum 500 euros par travailleur et de maximum 750 euros par travailleur.

Cette prime sera financée au départ des réserves constituées du FONDS, sans coût supplémentaire pour l'employeur (les employeurs).

Le chèque consommation (prime pouvoir d'achat) peut être distribué à partir du 1er septembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.

Le chèque consommation (prime pouvoir d'achat) est valable jusqu'au 31 décembre 2024.

La prime pouvoir d'achat ne peut être utilisée que :

- pour payer un repas ou pour acheter des aliments prêts à être consommés ;
- pour acheter des produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98 (idem éco-chèques)

### **Article 5 : Durée de validité**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle prend effet le 1 septembre 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2023.