

**Paritair Subcomité voor de
luchtvaartmaatschappijen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 15
september 2023 inzake koopkrachtpremie*

Hoofdstuk 1: Voorwerp en toepassingsgebied

Artikel 1: Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van het sectoraal akkoord 2023-2024 van 27 juni 2023.

Art. 2: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen 315.02, en die uiterlijk op 30 september 2023 geen eigen regeling op ondernemingsvlak hebben getroffen conform de bepalingen van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Hoofdstuk 2: Koopkrachtpremie

Art. 3: Principe

Alle ondernemingen die voor het boekjaar 2022, te weten het boekjaar waarvan minstens zes maanden in kalenderjaar 2022 van het neergelegde boekjaar vallen, een "hoge winst" of een "uitzonderlijk hoge winst" behaald hebben conform de definities van artikels 4 en 5 van deze CAO, moeten een koopkrachtpremie toekennen aan hun werknemers, die in overeenstemming is met het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

Voor ondernemingen die geen Belgische jaarrekening neerleggen, worden onderstaande principes toegepast op basis van de geconsolideerde jaarrekening van de internationale groep waartoe de onderneming behoort.

**Sous-commission paritaire des compagnies
aériennes**

*Convention collective de travail du 15 septembre
2023 relative à la prime de pouvoir d'achat*

Chapitre 1: Objet et champ d'application

Article 1^{er}: Objet

La présente convention collective de travail est conclue en application du protocole d'accord sectoriel 2023-2024 du 27 juin 2023.

Art. 2: Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des compagnies aériennes 315.02, et qui, au 30 septembre 2023 le plus tard, n'ont pas pris leurs propres dispositions au niveau de l'entreprise conformément aux dispositions de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 relatif à la prime de pouvoir d'achat.

Chapitre 2: Prime de pouvoir d'achat

Art. 3: Principe

Toutes les entreprises qui pour l'exercice comptable 2022, c'est-à-dire l'exercice comptable dont au moins six mois se situent dans l'année civile 2022 de l'exercice déposé, ont réalisé un "bénéfice élevé" ou un "bénéfice exceptionnellement élevé" conformément aux définitions des articles 4 et 5 de la présente CCT, doivent octroyer une prime de pouvoir d'achat aux travailleurs, ce qui est conforme à l'arrêté royal du 23 avril 2023 relatif à la prime de pouvoir d'achat.

Pour les entreprises qui ne déposent pas de comptes annuels belges, les principes ci-dessous sont appliqués sur base des comptes annuels consolidés du groupe international auquel l'entreprise appartient.

Art. 4: Definitie hoge winst

Een onderneming heeft "hoge winst" behaald als de EBITDA, dit is de winst vóór aftrek van rentekosten, belastingen, afschrijving en afboekingen, in het in artikel 3 omschreven boekjaar positief is.

In dat geval moet er een koopkrachtpremie van 500 euro worden toegekend aan de werknemers.

De EBITDA wordt berekend door middel van de volgende formule met codes uit de jaarrekening: 70/76A - 76A - 60/61- 62 - 640/8.

Art. 5: Definitie uitzonderlijk hoge winst

Een onderneming heeft "uitzonderlijk hoge winst" behaald als de EBITDA (zie berekening hierboven) in het in artikel 3 omschreven boekjaar meer dan 25% boven het gemiddelde van de drie boekjaren 2017, 2018 en 2019 ligt. In dat geval moet er een koopkrachtpremie van 750 euro worden toegekend aan de werknemers.

Art. 6: Begrenzing van de premies

De som van alle door de onderneming aan de werknemers uit te betalen koopkrachtpremies wordt in alle gevallen, zowel bij "hoge winst" als bij "uitzonderlijk hoge" winst, geplafonneerd op maximaal 50% van de EBITDA (zie berekening hierboven) van het in artikel 3 omschreven boekjaar. Indien deze drempel overschreden wordt, wordt het bedrag van alle uit te betalen koopkrachtpremies verminderd zodat de optelsom van alle premies gelijk is aan 50% van de EBITDA.

Art. 7: Modaliteiten

De volledige koopkrachtpremie volgens deze sectorale regeling moet uiterlijk op 30 november 2023 worden uitgereikt aan de werknemers die op het moment van de uitreiking 12 maanden anciënniteit binnen de onderneming hebben.

Voor werknemers die op het moment van de uitreiking minder dan 12 maanden anciënniteit binnen de onderneming hebben, wordt de premie

Art. 4: Définition bénéfice élevé

Une entreprise a réalisé un "bénéfice élevé" si l'EBITDA, c'est-à-dire le bénéfice avant intérêts, impôts, dépréciation et amortissements, est positif au cours de l'exercice comptable défini à l'article 3.

Dans ce cas, une prime de pouvoir d'achat de 500 euros doit être accordée aux travailleurs.

L'EBITDA est calculé à l'aide de la formule suivante et des codes des comptes annuels : 70/76A - 76A - 60/61- 62 - 640/8.

Art. 5: Définition bénéfice exceptionnellement élevé

Une entreprise a réalisé un "bénéfice exceptionnellement élevé" si l'EBITDA (voir calcul ci-dessus) de l'exercice comptable défini à l'article 3 est supérieur de plus de 25 % par rapport à la moyenne des trois exercices 2017, 2018 et 2019. Dans ce cas, une prime de pouvoir d'achat de 750 euros doit être accordée aux travailleurs.

Art. 6 : Limitation des primes

La somme de toutes les primes de pouvoir d'achat à verser par l'entreprise aux travailleurs est plafonnée dans tous les cas, tant en cas de « bénéfice élevé » qu'en cas de « bénéfice exceptionnellement élevé », à un maximum de 50 % de l'EBITDA (voir calcul ci-dessus) de l'exercice comptable défini à l'article 3. Si ce seuil est dépassé, le montant de toutes les primes de pouvoir d'achat payables est réduit afin que la somme de toutes les primes soit égale à 50 % de l'EBITDA.

Art. 7: Modalités

La totalité de la prime de pouvoir d'achat de ce régime sectoriel doit être émise avant le 30 novembre 2023 aux travailleurs ayant 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise au moment de l'émission.

Pour les salariés ayant moins de 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise au moment de

geproratiseerd a rato van 1/12^{de} per begonnen maand in dienst.

Voor werknemers die op het moment van de uitreiking zijn tewerkgesteld in een deeltijds arbeidsregime, wordt de koopkrachtpremie als volgt geproratiseerd:

- Werknemers in een arbeidsregime van minstens 4/5^{de} hebben recht op het volledige bedrag van de koopkrachtpremie.
- Werknemers in een arbeidsregime van minder dan 4/5^{de} hebben recht op een koopkrachtpremie pro rata hun arbeidsregime.

Alle wettelijke schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties voor de individuele berekening van de 12 maanden anciënniteit binnen de onderneming, behalve:

- Schorsingen wegens arbeidsongeschiktheid vanaf de 31^{ste} kalenderdag van een ononderbroken periode;
- Periode(s) van voltijds tijdskrediet;
- Periode(s) van onbetaald verlof;

In overeenstemming met het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, wordt de koopkrachtpremie in papieren of in elektronische vorm uitgegeven.

Hoofdstuk 3: Slotbepalingen

Art. 8: Sociale Vrede

De sociale vrede wordt gegarandeerd voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 10, met betrekking tot alle punten opgenomen in deze CAO.

Er zullen geen bijkomende eisen op ondernemingsvlak worden gesteld door de vakorganisaties met betrekking tot voormelde punten in deze CAO voor de geldigheidsduur van deze CAO zoals bepaald in artikel 10.

l'émission, la prime sera proratisée à concurrence d' 1/12^{ème} par mois d'ancienneté entamée.

Pour les travailleurs employés dans un régime de travail à temps partiel au moment de l'émission, la prime de pouvoir d'achat est calculée au prorata comme suit :

- Les travailleurs dont le régime d'emploi est d'au moins 4/5^{ème} ont droit à la totalité de la prime de pouvoir d'achat.
- Les salariés dont le régime d'emploi est inférieur à 4/5^{ème} ont droit à une prime de pouvoir d'achat au prorata de leur régime d'emploi.

Toutes les causes de suspensions légales sont assimilées à des prestations effectives pour le calcul individuel des 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise, sauf :

- les suspensions pour incapacité de travail à partir du 31^{ème} jour civil d'une période continue ;
- les périodes de crédit-temps à temps plein
- les périodes de congé sans solde ;

Conformément à l'AR du 23 avril 2023 relatif à la prime de pouvoir d'achat, la prime de pouvoir d'achat est émise sous forme papier ou électronique.

Chapitre 3 : Dispositions finales

Art. 8: Paix sociale

La paix sociale est garantie pour la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 10, en ce qui concerne tous les points repris dans la présente CCT.

Aucune revendication supplémentaire ne sera formulée au niveau de l'entreprise par les syndicats en ce qui concerne les points susmentionnés de la présente CCT pendant la durée de validité de la présente CCT telle que stipulée à l'article 10.

Art. 9: Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen de Koning zo vlug mogelijk huidige CAO algemeen verbindend te verklaren.

Art. 10: Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2023 en is gesloten voor bepaalde duur tot 31 december 2023.

Art. 9: Déclaration de force obligatoire

Les parties signataires demandent au Roi de déclarer la présente CCT obligatoire dans les plus brefs délais.

Art. 10: Validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.