



Afz.: COA - Ernest Blerotstraat 1 - 1070 BRUSSEL



01004389 / 8
La-W1-L7

Uw bericht van:

Uw kenmerk:

Ons kenmerk:

Brussel,
15/11/2023

Betreft: Koopkrachtpremie PSC 149.02

Geachte,

Binnen het Paritair Subcomité voor het koetswerk (PSC 149.02) werd er door de sociale partners een cao gesloten over een koopkrachtpremie op 23 oktober 2023.

Alle arbeidsters en arbeiders tewerkgesteld binnen de sector van het koetswerk hebben recht op een koopkrachtpremie als uw bedrijf aan één van de volgende drie criteria beantwoordt :

- Er is recht op € 200 als de winst van de onderneming in 2022, 15% meer is dan de gemiddelde winst van de boekjaren 2017-2021
- Er is recht op € 300 als de winst van de onderneming in 2022, 30% meer is dan de gemiddelde winst van de boekjaren 2017-2021
- Er is recht op € 450 als de winst van de onderneming in 2022, 60% meer is dan de gemiddelde winst van de boekjaren 2017-2021

De bijkomende modaliteiten vindt u in bijlage van deze brief.

Indien u aan de bovenstaande voorwaarden voldoet, bent u verplicht de koopkrachtpremie te betalen vóór 31 december 2023 onder de vorm van consumptiecheques. Deze cheques zijn fiscaal - en RSZ gunstig. Na deze datum zijn deze niet meer fiscaal - en RSZ vriendelijk.

In de cao is vastgelegd dat de werknemer u kan verzoeken om een boekhoudkundig attest af te leveren, waarop vermeld staat hoeveel de winst van het bedrijf was in 2022 en hoeveel de gemiddelde winst was van de vijf afgelopen boekjaren. Dit attest dient aan te tonen of het bedrijf valt onder de voorwaarden van de € 200, € 300 of € 450.

Aangezien u ressorteert onder dit Paritair Subcomité, bent u gebonden door deze cao en dient u de bepalingen van deze cao na te leven.

We nodigen u dan ook graag uit om dit attest aan de werknemers die hierom verzoeken over te maken.

Indien u vragen heeft, kunt u contact opnemen met uw vakorganisatie via info@febelcar.be.

Met de meeste hoogachting,



Bijlage I - De modaliteiten

- De totale kost van de koopkrachtpremies toegekend aan alle werknemers kan niet hoger zijn dan 15% van de winst na belastingen van de onderneming in 2022.
- Om aanspraak te maken op de premie dient de arbeider in dienst te zijn op 30 november 2023.
- Hij/zij dient minstens 60 effectieve werkdagen gepresteerd te hebben in 2023 waarvan maximum de helft gelijkgestelde dagen (tijdelijke werkloosheid en gewaarborgd loon). Een dag die werd begonnen, wordt als effectief gepresteerd beschouwd.
- De koopkrachtpremie wordt op dezelfde wijze toegekend aan uitzendkrachten op basis van de hierboven vermelde modaliteiten. De uitzendkracht moet niet noodzakelijk in dienst zijn op deze datum, maar moet minstens één dag prestaties geleverd hebben in november 2023.
- De premie wordt toegekend pro rata het arbeidsregime van de arbeider op 30 november 2023.
- Op ondernemingsvlak kan steeds een betere premie onderhandeld worden (met een maximum van 750 €) tegen uiterlijk 30.11.2023 middels een schriftelijke individuele overeenkomst.
- De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie kan in mindering worden gebracht van de sectorale koopkrachtpremie zonder dat evenwel de toegekende koopkrachtpremie het bedrag van € 750 kan overstijgen.