|  |  |
| --- | --- |
| **Paritair Comité voor het hotelbedrijf (PC 302)** | **Commission Paritaire de l’industrie hôtelière (CP 302)** |
| **PROTOCOLAKKOORD VAN 9 november 2023 VOOR DE PERIODE 2023-2024** | **PROTOCOLE D’ACCORD DU 9 NOVEMBRE 2023 POUR LA PÉRIODE 2023-2024** |
| De sociale gesprekspartners van paritair comité 302 gaan akkoord over de volgende punten om de loon- en arbeidsvoorwaarden in de horecasector te regelen: | Les partenaires sociaux de la Commission paritaire 302 s'accordent sur les points suivants pour régler les conditions de travail et salariales dans le secteur de l’horeca: |
| **A. KOOPKRACHT** | **A. POUVOIR D’ACHAT** |
| **A.1. Koopkrachtpremie** | **A.1. Prime pouvoir d’achat** |
| Een cao zal worden gesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.  Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheque volgens volgende voorwaarden:   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | Verhouding operationele winst/omzet (9901/70) | Bedrag | | Hoge winst | ≥ 2% < 3% | 125 EUR | | ≥ 3 < 10 % | 200 EUR | | Uitzonderlijke hoge winst | ≥ 10% | 375 EUR |   Een niet recurrente en buitengewone winst (code 76A) wordt niet in aanmerking genomen.  Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald, niet door bijzondere gebeurtenissen zoals b.v. een fusie of een overname.  Met 2022 wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022.  De premie wordt betaald aan de werknemers die:   * op 31 oktober 2023 in dienst zijn, mits een anciënniteit in de onderneming van minstens 3 maanden, * naar rato van de effectieve of gelijkgestelde (overeenkomstig het Koninklijk Besluit v67 betreffende de jaarlijkse vakantie) prestaties die tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023.   Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.  Studenten en flexi-jobs worden uitgesloten van de koopkrachtpremie.  Een koopkrachtpremie die toegekend werd/wordt op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hoger vermelde bedragen.  De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31/12/2023. | Une cct sera conclue en exécution de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l’Avis du Conseil d’État 73.147/1 du 10 mars 2023.  Conformément à l’Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d’achat, une prime pouvoir d’achat unique sous la forme de chèques consommation est octroyée dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022 selon les conditions suivantes:   |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | Bénéfices opérationnels/chiffres d’affaires 9901/70 | Montant | | Bénéfices élevés | ≥ 2% < 3% | 125 EUR | | ≥ 3 < 10 % | 200 EUR | | Bénéfices exceptionnellement élevés | ≥ 10% | 375 EUR |   Un bénéfice exceptionnel et non récurrent (code 76A) n’est pas pris en considération.  Le respect des conditions doit être apprécié au niveau de l’entité juridique et doit être atteint de manière autonome, sans l’intervention de faits exceptionnels tels que par exemple une fusion ou une reprise.  L’année 2022 fait référence à l’exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouve en 2022. Si l’exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l’exercice comptable clôturé en 2022.  La prime est versée aux travailleurs qui:   * sont en service au 31 octobre 2023, et ayant une ancienneté dans l’entreprise d’au moins 3 mois, * et ce au prorata des prestations effectives ou assimilées (conformément à l’arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles) effectuées entre le 1er novembre 2022 et le 31 octobre 2023 ou assimilées.   Pour les travailleurs à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail tel qu’en vigueur le 31 octobre 2023.  Les étudiants et les flexi-jobs sont exclus de la prime pouvoir d’achat.  Une prime pouvoir d’achat (déjà) accordée au niveau de l’entreprise est portée en déduction des montants susmentionnés.  La prime pouvoir d’achat doit être octroyée au plus tard le 31 décembre 2023. |
| **A.2. Ecocheques** | **A.2. Ecochèques** |
| Het PC 302 zal een brief richten aan de Groep van 10, met het voorstel om de ecocheques 2024 te kunnen aanwenden voor een ruimer toepassingsgebied. | La CP 302 enverra une lettre au Groupe des 10, avec la proposition de pouvoir convertir les écochèques de 2024 à un champ d’application plus large. |
| **A.3. Lonen - studentenenbarema** | **A.3. Salaires - Barème étudiants** |
| Werknemers verbonden met een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten, in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, worden vergoed op basis van een degressief percentage volgens hun leeftijd en berekend op het loonbarema dat van toepassing is in de functiecategorie waarin de student werd ingedeeld:   * 18 jaar tot en met 20 jaar = 90% * 17 jaar = 90 % * 16 jaar = 80 % * 15 jaar = 70 % | Les travailleurs liés par un contrat d'occupation d'étudiants, au sens du titre VII de la loi du 3juillet 1978 relative aux contrats de travail sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif calculé sur le barème salarial qui s’applique à la catégorie de fonction dans laquelle l’étudiant est inséré:   * 18 ans jusqu’à 20 ans incl = 90% * 17 ans = 90 % * 16 ans = 80 % * 15 ans = 70 % |
| **B. WERKGROEPEN** | **B. GROUPES DE TRAVAIL** |
| De vijf werkgroepen (functieclassificatie, werkbaar werk, bevoegdheid paritair comité en arbeidskledij en kwaliteit van het werk) engageren zich om minstens eenmaal per kwartaal samen te komen en hun bevindingen tegen eind 2024 over te maken aan het paritair comité. | Les cinq groupes de travail (classification des fonctions, travail faisable, compétence commission paritaire, vêtements de travail et qualité du travail) s’engagent à se réunir au moins une fois par trimestre et à transmettre leurs conclusions à la commission paritaire d’ici fin 2024. |
| **B.1. Functieclassificatie** | **B.1. Classification de fonction** |
| De reeds bestaande werkgroep ‘functieclassificatie’ zal de noodzaak van een update van de huidige functieclassificatie onderzoeken en aanbevelingen formuleren om deze waar nodig aan te passen aan de laatste ontwikkelingen in de sector. | Le groupe de travail déjà existant « classification des fonctions » examinera la nécessité d’une actualisation de la classification actuelle et formulera des recommandations en vue d’adapter cette classification le cas échéant aux dernières évolutions dans le secteur. |
| **B.2. Werkbaar werk** | **B.2. Travail faisable** |
| De reeds bestaande werkgroep ‘werkbaar werk’ zal haar werkzaamheden verderzetten en haar bevindingen formuleren inzake deze thematiek. | Le groupe de travail déjà existant sur le "travail faisable" poursuivra ses travaux et formulera ses conclusions à ce sujet. |
| **B.3. Bevoegdheid paritair comité** | **B.3. Compétence commission paritaire** |
| De reeds bestaande werkgroep ‘bevoegdheid paritair comité’ zal aanbevelingen formuleren waar de bevoegdheid van het paritair comité kan worden aangepast, verduidelijkt en/of uitgebreid. | Le groupe de travail déjà existant « compétence commission paritaire » formulera des recommandations en vue d’adapter, préciser et/ou élargir les compétences de la commission paritaire. |
| **B.4. Arbeidskledij** | **B.4. Vêtements de travail** |
| De reeds bestaande werkgroep ‘arbeidskledij’ zal haar werkzaamheden verderzetten en haar bevindingen formuleren inzake arbeidskledij, werkuniformen en veiligheidskledij. | Le groupe de travail déjà existant « vêtements de travail » poursuivra ses travaux et partagera ses conclusions concernant les vêtements de travail, les uniformes de travail et les vêtements de sécurité. |
| **B.5. Kwaliteit van het werk – toekomst van de sector** | **B.5. Qualité du travail – futur du secteur** |
| De reeds bestaande werkgroep ‘kwaliteit van het werk – toekomst van de sector’ zal aanbevelingen formuleren waar de kwaliteit van het werk in het kader van de toekomst van de sector met inbegrip van de kwestie van outsourcing, verbeterd kan worden. | Le groupe de travail déjà existant « qualité du travail – futur du secteur » formulera des recommandations visant à améliorer la qualité du travail dans le cadre du futur du secteur en ce compris la question de l’outsourcing. |
| **C. TIJDSKREDIET – ECONOMISCHE WERKLOOSHEID – RISICOGROEPEN** | **C. CREDIT-TEMPS – CHOMAGE ECONOMIQUE – GROUPES A RISQUE** |
| De cao’s inzake tijdskrediet einde loopbaan, economische werkloosheid en risicogroepen worden verlengd voor 2 jaar. | Les CCT en matière de crédit-temps fin de carrière, chômage économique et groupes à risque sont prolongées pour deux ans. |
| **D. SLOTBEPALINGEN** | **D. DISPOSITIONS FINALES** |
| **D.1. Sociale vrede** | **D.1. Paix sociale** |
| De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze overeenkomst. Sociale voordelen die toegekend worden in de uitvoering van dit akkoord kunnen niet gecumuleerd worden met gelijkwaardige voordelen die reeds op het niveau van de onderneming werden toegekend. Wanneer gunstigere voorwaarden werden toegekend op het niveau van de onderneming blijven deze gehandhaafd. De syndicale organisaties zullen zich onthouden om op ondernemingsvlak aanvullende eisen te stellen die van die aard zouden zijn dat zij de verbintenissen van de ondernemingen die voortvloeien uit deze overeenkomst uitbreiden. De sociale gesprekspartners zijn vrij aspecten die niet voorkomen in dit akkoord te bespreken op ondernemingsvlak, met respect voor de loonnorm. | La paix sociale sera assurée dans le secteur pendant toute la durée de cet accord. Les avantages sociaux accordés en application de cet accord ne sont pas cumulables avec des avantages équivalents déjà accordés au niveau de l'entreprise. Lorsque des conditions plus favorables ont été accordées au niveau de l'entreprise, celles-ci sont maintenues. Les organisations syndicales s'abstiendront de formuler au niveau des entreprises des revendications supplémentaires qui seraient de nature à étendre les obligations des entreprises découlant du présent accord. Les partenaires sociaux sont libres de discuter au niveau des entreprise sur des aspects non visés par dans cet accord, dans le respect de la norme salariale. |
| **D.2. Geldigheidsduur** | **D.2. Durée de validité** |
| Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024, tenzij anders bepaald. | Cet accord produit ses effets à partir du 1er janvier 2023 et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2024, sauf dispositions contraires. |