

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Commission paritaire des pompes funèbres

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 oktober 2023

Convention collective de travail du 11 octobre 2023

Koopkrachtpremie voor de werknemers van de begrafenisondernemingen

Prime pouvoir d'achat pour les travailleurs des pompes funèbres

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van het PC 320 voor de begrafenisondernemingen.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs de la CP 320 des pompes funèbres.

§ 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werknemers" verstaan: het arbeiders- en bediendepersoneel, zowel mannen als vrouwen

§ 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, il faut entendre par "travailleurs" : le personnel ouvrier et employé, tant féminin que masculin.

HOOFDSTUK II.

Doel, toepasbaarheid en toekenningsmodaliteiten

Art. 2. §1. Alle werknemers krijgen minimaal een koopkrachtpremie van € 125,00 waarbij de volgende ratios het begrip „hoge winst“ in de vennootschap binnen de context van de uit te betalen koopkrachtpremie omschrijven (de codes verwijzen naar de codes van het jaarrekeningschema) :

- 1) Ofwel een balanstotaal (code 10/49 of 20/58) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019;
- 2) Ofwel een eigen vermogen (code 10/15) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019;
- 3) Ofwel een bedrijfsresultaat (code 9901) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019;
- 4) Ofwel een toegevoegde waarde (code 9900) (brutomarge) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019;
- 5) Ofwel een cash-flow, gemeten op basis van de winst (9904) vermeerderd met de afschrijvingen (630), de waardeverminderingen (631/4) en de provisies (635/8) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019 ;
- 6) Ofwel een vlottend activa (code 29/58) voor 2022 dat groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.
- 7) Ofwel een personeelskost (code 62) voor 2022 die groter is dan hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019
- 8) Ofwel gepresteerde werkuren voor de DMFA-aangifte waarbij in 2022 meer uren werden gepresteerd dan in hetzij 2021, hetzij 2020, hetzij 2019.

De koopkrachtpremie ten belope van € 125,00 is principieel verschuldigd bij eenmansbedrijven tenzij de onderneming kan bewijzen dat er geen hoge winst werd behaald.

CHAPITRE II.

Objet, applicabilité et modalités d'octroi

Art. 2. §1. Tous les travailleurs reçoivent une prime de pouvoir d'achat minimum de 125,00 €, les ratios suivants décrivant la notion de "bénéfice élevé" dans l'entreprise dans le cadre de la prime de pouvoir d'achat à payer (les codes font référence aux codes du calendrier des comptes annuels).) :

- 1) Soit un total de bilan (code 10/49 ou 20/58) pour 2022 supérieur soit à 2021, soit à 2020, soit à 2019;
- 2) Soit des fonds propres (code 10/15) pour 2022 supérieurs soit à 2021, soit à 2020, soit à 2019 ;
- 3) Soit un résultat d'exploitation (code 9901) pour 2022 supérieur à celui de 2021, 2020 ou 2019 ;
- 4) Soit une valeur ajoutée (code 9900) (marge brute) pour 2022 supérieure soit à 2021, soit à 2020, soit à 2019 ;
- 5) Soit un flux de trésorerie, mesuré sur la base du bénéfice (9904) majoré des amortissements (630), des amortissements (631/4) et des provisions (635/8) de 2022 qui est supérieur soit à 2021, soit à 2020, soit à 2019 ;
- 6) Soit un actif circulant (code 29/58) pour 2022 supérieur soit à 2021, 2020 ou 2019.
- 7) Soit une charge de personnel (code 62) pour 2022 supérieure soit à 2021, 2020 ou 2019
- 8) Soit les heures travaillées pour la déclaration DMFA où plus d'heures ont été travaillées en 2022 qu'en 2021, 2020 ou 2019.

La prime de pouvoir d'achat de 125,00 € est en principe due pour les entreprises individuelles, à moins que l'entreprise ne prouve qu'aucun bénéfice élevé n'a été réalisé.

§ 2. Een koopkrachtpremie van minstens 250€ wordt uitbetaald wanneer de onderneming een uitzonderlijk hoge winst behaald in 2022. De uitzonderlijk hoge premie van 250€ wordt uitbetaald indien voor het jaar 2022 aan de volgende ratio voldaan wordt: de bedrijfswinst (code 9901) vermeerderd met de recurrente financiële opbrengsten (code 75) en verminderd met de recurrente financiële kosten (code 65) is ten minste 1,15 maal hoger dan dezelfde berekende ratio berekend over het gemiddelde van de drie voorgaande jaren (2019-2021). Voor verbonden ondernemingen wordt uitgegaan van het geconsolideerde resultaat.

Art. 3. De overeenkomst is toepasbaar op alle werknemers, met inbegrip van de studenten en uitzendkrachten, die in dienst waren tijdens de periode tussen november 2022 en oktober 2023.

Art. 4.

- Deze premie wordt berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd en de periode van in dienst tijdens de referteperiode zoals vermeld in artikel 3 van deze overeenkomst. De premie bedraagt minstens 125€, respectievelijk 250€ voor een voltijdse tewerkstelling tijdens de referteperiode.
- De premie wordt uiterlijk met het loon van december 2023 aan de werknemers gestort.

HOOFDSTUK III. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze overeenkomst treedt in werking op 11 oktober 2023 en wordt gesloten voor een bepaalde duur die ten einde loopt op 31 december 2023, zonder mogelijke stilzwijgende verlenging.

§ 2. Une prime de pouvoir d'achat d'au moins 250 € sera versée si l'entreprise réalise un bénéfice exceptionnellement élevé en 2022. La prime exceptionnellement élevée de 250 € sera versée si le ratio suivant est respecté pour l'année 2022 : le résultat opérationnel (code 9901) augmenté des résultats financiers récurrents (code 75) et diminué des charges financières récurrentes (code 65) est à au moins 1,15 fois supérieur au même ratio calculé sur la moyenne des trois années précédentes (2019-2021). Pour les entreprises liées, le résultat consolidé est pris en compte.

Art. 3. La convention est applicable à tous les travailleurs, les étudiants et travailleurs intérimaires inclus, qui étaient en service entre le novembre 2022 et octobre 2023.

Art. 4.

- Cette prime est calculée au prorata de la durée contractuelle du travail et de la période d'emploi durant la période de référence telle que prévue à l'article 3 de la présente convention. La prime est d'au moins 125€, 250€ respectivement pour un emploi à temps plein pendant la période de référence.
- La prime sera versée aux salariés au plus tard avec les salaires de décembre 2023.

CHAPITRE III. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention entre en vigueur le 11 octobre 2023 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31 décembre 2023, sans reconduction tacite possible.