

**PARITAIR SUBCOMITE  
VOOR DE TERUGWINNING VAN LOMPEN**

*Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 16 oktober 2023*

**KOOPKRACHTPREMIE**

**HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompem.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan, de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. – Voorwerp**

**Artikel 2.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de koopkrachtpremie.

**HOOFDSTUK III. – De premie: bedrag en toekenningsmodaliteiten**

**Artikel 3.**

Overeenkomstig hogervermeld koninklijk besluit wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

De premie bedraagt maximaal € 200 bij 'hoge winst'. Het bedrijf wordt geacht een hoge winst te hebben geboekt als de verhouding operationele bedrijfswinst op balanstotaal in 2022 minstens 1,01x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE  
POUR LA RECUPERATION DE CHIFFONS**

*Convention collective de travail  
du 16 octobre 2023*

**PRIME POUVOIR D'ACHAT**

**CHAPITRE I. – Champ d'application**

**Article 1.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Sous-commission paritaire pour la récupération de chiffons.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. – Objet**

**Article 2.**

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime pouvoir d'achat telle que prévue par l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime pouvoir d'achat.

**CHAPITRE III. – La prime : montant et modalités d'octroi**

**Article 3.**

Conformément à l'arrêté royal susmentionné une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

La prime s'élève à maximum € 200 en cas de « bénéfice élevé ». L'entreprise est considérée avoir réalisé un bénéfice élevé si le rapport entre le bénéfice d'exploitation et le total bilantaire en 2022 est au moins égal à 1,01 fois la moyenne du même rapport pour les années 2019 à 2021.

De premie bedraagt maximaal € 300 bij 'uitzonderlijk hoge winst'. Het bedrijf wordt geacht een uitzonderlijke hoge winst te hebben geboekt als de verhouding operationele bedrijfswinst op balanstotaal in 2022 minstens 1,15x het gemiddelde voor diezelfde verhouding over de jaren 2019-2021 is.

Bedrijfsresultaat verwijst naar code 9901 van de jaarrekening.

Bij de berekening van het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019, 2020 en 2021, worden de jaren met een negatief bedrijfsresultaat niet meegeteld (geneutraliseerd). De som van de positieve bedrijfsresultaten in 2019, 2020 en 2021 wordt wel steeds gedeeld door 3 om het gemiddelde bedrijfsresultaat te berekenen.

Indien het boekjaar niet overeenstemt met het kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.

De definities van 'hoge' en 'uitzonderlijk hoge' winst zijn enkel van toepassing op dit akkoord.

#### Artikel 4.

§1. De arbeider heeft recht op een koopkrachtpremie indien:

- minstens 3 maand anciënniteit in de onderneming op datum van betaling
- en indien in dienst op datum van betaling

Het bedrag van de premie wordt bepaald op basis van het aantal dagen afwezigheid tijdens de referentieperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 (prorata arbeidsregime):

- Tussen 0-5 dagen afwezigheid: 200 € in geval van hoge winst OF 300 € in geval van uitzonderlijke hoge winst
- Tussen 6-30 dagen afwezigheid: 150 € in geval van hoge winst OF 200 € in geval van uitzonderlijke hoge winst
- Tussen 31-50 dagen afwezigheid: 100 € in geval van hoge winst OF 150 € in geval van uitzonderlijke hoge winst
- Tussen 51-80 dagen afwezigheid: 50 € in

La prime s'élève à maximum € 300 en cas de « bénéfice exceptionnellement élevé ». L'entreprise est considérée avoir réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé si le rapport entre le bénéfice d'exploitation et le total bilantaire en 2022 est au moins égal à 1,15 fois la moyenne du même rapport pour les années 2019-2021.

Par bénéfice d'exploitation, on entend le code 9901 des comptes annuels.

Lors du calcul du résultat d'exploitation moyen en 2019, 2020 et 2021, les années présentant un résultat d'exploitation négatif ne sont pas prises en compte (neutralisées). Cependant, la somme des résultats d'exploitation positifs en 2019, 2020 et 2021 est toujours divisée par 3 pour calculer le résultat d'exploitation moyen.

Si l'exercice ne correspond pas à l'année civile, c'est le bénéfice réalisé au cours de l'exercice clôturé en 2022 qui est pris en compte.

Les définitions de « bénéfice élevé » et « bénéfice exceptionnellement élevé » sont uniquement d'application dans le cadre de cet accord.

#### Article 4.

§1. L'ouvrier a droit à une prime de pouvoir d'achat si:

- il a au moins 3 mois d'ancienneté dans l'entreprise à la date du paiement
- et s'il est en service à la date du paiement

Le montant de la prime est déterminé en fonction du nombre de jours d'absence pendant la période de référence du 1er novembre 2022 au 31 octobre 2023 (régime de travail au prorata) :

- Entre 0 et 5 jours d'absence : 200 € en cas de bénéfice élevé OU 300 € en cas de bénéfice exceptionnellement élevé
- Entre 6 et 30 jours d'absence : 150 € en cas de bénéfice élevé OU 200 € en cas de bénéfice exceptionnellement élevé.
- Entre 31 et 50 jours d'absence : 100 € en cas de bénéfice élevé OU 150 € en cas de bénéfice exceptionnellement élevé.
- Entre 51 et 80 jours d'absence : 50 € en cas

geval van hoge winst OF 80 € in geval van uitzonderlijke hoge winst

de bénéfice élevé OU 80 € en cas de bénéfice exceptionnellement élevé.

De proratisering van het bedrag gebeurt op dagbasis (230 dagen in een vijfdagenweek).

La proratisation du montant s'effectue sur base journalière (230 jours dans un régime de 5 jours par semaine).

Voor de bepaling van het bedrag worden volgende afwezigheidsdagen gelijkgesteld met gepresteerde dagen:

Pour la détermination du montant, les jours d'absence suivants sont assimilés à des jours de travail :

- Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona
  - Dagen van jaarlijkse vakantie
  - Feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen
  - Inhaalrust van overuren
  - De dagen arbeidsuurvermindering (ADV-dagen)
  - Moederschapsrust en geboorteverlof
  - Syndicaal verlof
  - Syndicale opleidingen onder VOV/BEV
- Jours de chômage temporaire force majeure corona
  - Jours de congé annuel
  - Jours fériés et jours de remplacement des jours fériés
  - Repos compensatoire par suite d'heures supplémentaires
  - Jours de réduction du temps de travail (jours RTT)
  - Congé de maternité et congé de naissance
  - Congé syndicale
  - Formation syndicale sous VOV/CEP

De referentieperiode loopt van 1/11/2022 tot en met 31/10/2023.

La période de référence s'étend du 1/11/2022 au 31/10/2023.

§ 2. De reeds betaalde koopkrachtpremie op ondernemingsniveau mag in mindering gebracht worden van de sectorale koopkrachtpremie.

§ 2. La prime de pouvoir d'achat déjà versée au niveau de l'entreprise peut être déduite de la prime de pouvoir d'achat sectorielle.

§ 3. De koopkrachtpremie wordt uitbetaald in november 2023.

§ 3. La prime de pouvoir d'achat sera versée en novembre 2023.

§4. De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§4. Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon de les modalités concrètes prévues dans cette convention.

## HOOFDSTUK V. – Inwerkingtreding en geldigheid

## CHAPITRE V – Entrée en vigueur et validité

### Artikel 5.

### Article 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur gaande van 1 oktober 2023 tot 31 december 2024.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, à partir du 1er octobre 2023 jusqu'au 31 décembre 2024.